

Relevante styremedlemmer og relevante ledere

Silvija Seres
Female Future
21. mai 2015

Silvija

Novi Sad –

Oslo –

Oxford – Palo Alto – Jeddah –

Fontainebleau – Singapore –

Oslo –

TBIYC.



Om dagens debatt

"THE SECRET OF
CHANGE IS TO FOCUS
ALL OF YOUR ENERGY,
NOT ON FIGHTING THE
OLD, BUT ON BUILDING
THE NEW."

— SOCRATES

Likestillingskrisen kan avlyses.

Livsfasetenking kan inn i selskapene og i hjemmene.

Menn kan slutte å skyld på kvinnene.

Kvinnene kan slutte å skyld på samfunnet.

Styrerelevanse

Erfaring.
Kompetanse.
Personlighet.
Focus.
Timing.



Og mot!



Og litt mindre flinkisme

Doing things right
Vs.
Doing the right things

Pareto prinsippet:
“Roughly 80% of the effects
come from 20% of the cause.”



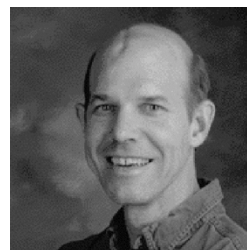
Men – regel #1:

FØRST
bør du levere
godt der du er.
Nå.



Et par tanker fra Oxford

Vi lever et liv på skuldrene til
kjemper. Og kjempevenner.



Talent er mangt:

Matematikk

Evne til å lære

Disiplin

Relasjoner

...

Hva er ditt største talent?



Et par tanker fra INSEAD

TEAM

Effektiv og krevende mangfold:

Forming

Storming

Performing

Motivasjon er mangt:

Penger

Annerkjenelse

Læring

Samarbeid

Trygghet

Makt

...

Hva er din motivasjonskraft?



Elsk magfold

Vær stolt av mangfoldet du bringer inn;
Styr det og bruk det;
Og IKKE prøv å nøytralisere det.

Elsk konstruktiv friksjon.



Ledere har strategisk visjon.



Vis at du er en leder, med BRED visjon.

Hva kan du bedre enn en konsernsjef?



Endring?
Digitale strategi?
Compliance juss eller teknologi?
Internasjonal forretningsutvikling?

Eller som Sutton sa...

“

Hvorfor raner du banker, Willy?

Fordi det er der pengene er.



Og i vårt tilfelle:
LINJEANSVAR!

Eller enda bedre, Gretsky...

“

Hvordan kan du være
så god hockeyspiller, Wayne?

Fordi jeg prøver ikke å være
der pucken er,
men der den kommer til å være.



Og i vårt tilfelle:
TEKNOLOGI!

The Road To Success



what people think
it looks like



what it really
looks like

Reven og pinnsvinet

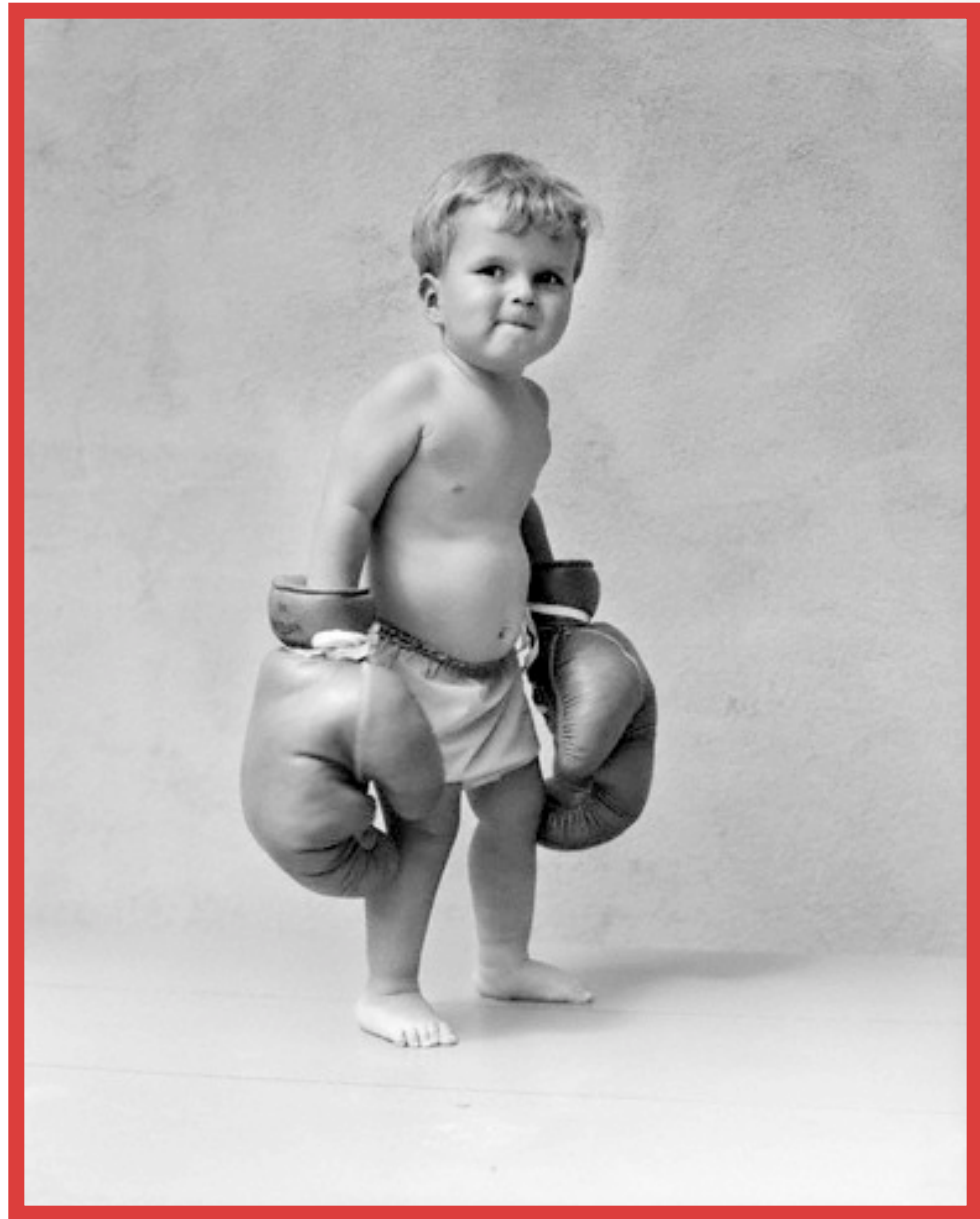


Prøv å bytte på rollene.

Tenk stort!



You are
what you
settle for



Hvilket økosystem hører du til?

:::fast



Hvor kan du blomstre? Og med hvilken sjef?

Du må ha bakkemannskap



Planlegg TIDLIG!

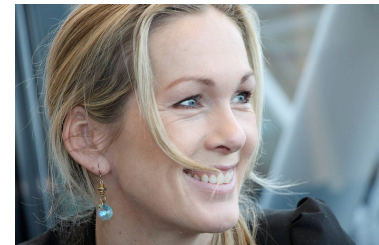
Optimisme og langsiktige relasjonene



Askeladden er smartere,
mer taktisk og mer
lyttende og oppmerksom
på andre og deres ve og
vel og behov for hjelp.

Eventyrlyst
Mot
Hjelpsomhet
Idealisme

Kom deg ut på dansegulvet



Velg stil og arena og DANS.

Bifocalitet



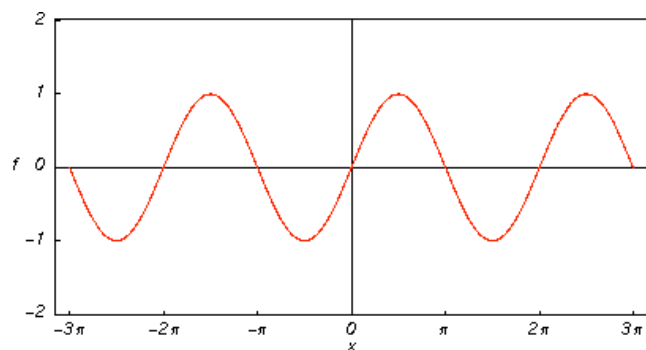
You've got to eat while you dream.
You've got to deliver
on short-range commitments,
while you develop a long-range strategy
and vision and implement it.
The success of doing both.
Walking and chewing gum if you will.
Getting it done in the short-range,
and delivering a long-range plan,
and executing on that.

(Jack Welch)

Noen nyttige nerdelover

1. Amara's Law: "We tend to overestimate the effect of a technology in the short run and underestimate the effect in the long run"
2. Brooks' Law: "Adding manpower to a late software project makes it later"
3. Thackara's Laws: "If you put smart technology into a pointless product, the result will be a stupid product"
4. Reed's Law: "The Value of a Network Increases Dramatically When People Form Subgroups for Collaborations and Sharing"

TTT og litt matte



Livet er kumulativ funksjon.
Og sinus er helt OK.
Eksponensiell funksjon er viktig.
Marginale forskjeller akkumuleres.

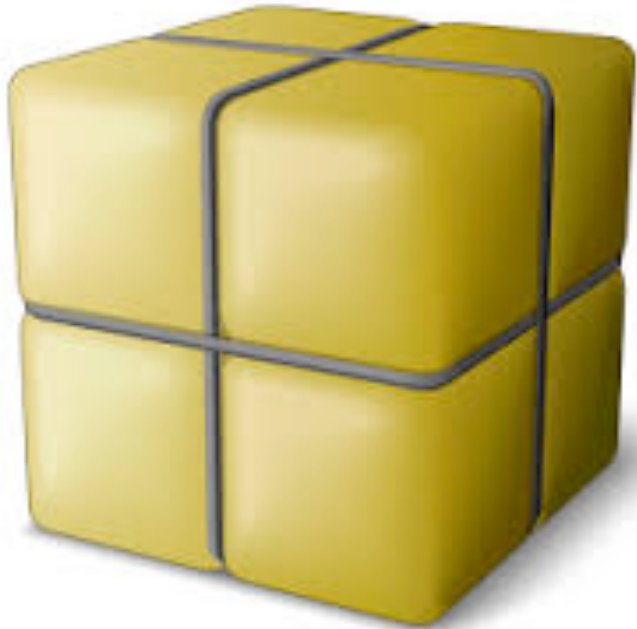




Husk

1. Pinnsvinen (jobb både langsiktig og kortsiktig)
2. Pareto (jobb smart)
3. Sutton (jobb med linjeansvar)
4. Enhorning (skap et skarpt brand)
5. Tinteguri (tør å vise deg frem)
6. Askeladden (bygg langsiktige relasjoner)
7. FAST og John Markus (velg riktig selskap og sjef)
8. Andreas (velg riktig bakkemannskap)
9. Stordalen (tenk stort og større)
10. Pippi (sett og følg dine egne regler)

Og til slutt



Livet kan bare forstås baklengs,
men må leves forlengs.

Livet er en pakke. Din pakke.

Takk, og LYKKE TIL!

@silvijaseres
silvija.seres@technorocks.com

Some advice to women

1. Think life phases – life is long, spend each phase wisely; stay true to your priorities
2. Choose your partner wisely – behind every successful woman...(this goes for bosses and companies too)
3. Control your control impulses, and accept help; time is limited, so both housework and extended family need to adjust to your work needs – it is OK; stop feeling constantly guilty about children, parents, in-laws... it really is OK
4. Build a strong network – it is both what you know and who you know; identify and listen to your mentors
5. Increase risk tolerance – avoid non-effective perfectionism; work hours are too short, so use the 20/80 principle
6. Create a real and unique position – combine deep skill with great commercial instincts
7. Do not aim to enter the boys club – never lose your female identity
8. Be a confident, straight speaker – build vision and inspiration – brand YOU
9. See and use to opportunities that come your way – perfect timing is a myth
10. Stay motivated, stay patient, stay hungry – enjoy the journey, and remember that goals can change

Learn the rules of the game,
play by the rules of the game,
until you are in a position to
change the rules of the game

