

# Økonomi

Tips oss! [okonomi@aftenposten.no](mailto:okonomi@aftenposten.no)

Kvinner har stormet inn i styrene i de store norske selskapene de siste årene. Nå kan det være innvandrernes tur.

## Nå skal styrene bli flerkulturelle

### BEDRIFTSSTYRER

GUNHILD M. HAUGNES

Hun har topputdanning i teknologi og business fra prestisjetunge universiteter som Oxford og INSEAD, og har jobbet i forskningsprosjekter i Kina, Saudi-Arabia og Silicon Valley. Likevel sto ikke jobbene i kø. Men nå har Silvija Seres (41), som har ungarsk/serbisk bakgrunn, ti års styreverfaring.

Nå vil Regjeringen at flere styreverrom skal befolkes av personer som henne.

–I dag er det veldig få som har flerkulturell bakgrunn i norske bedriftsstyrer. Vi ønsker oss langt flere, sier Rikke Lind i Næringsdepartementet.

I dag sitter Seres i en rekke styrever. Blant disse er tre børsnoterte selskaper samt Aschehoug, Norsk Tipping og Statkraft, hvor Aftenposten møter henne.

–Det er viktig at man kun tar på seg styrever i selskaper man føler noe for og hvor man kan bidra, sier hun og viser Aftenposten inn i selskapslyse og luftige styreverrom på Lilleaker. Selv mener hun å ha mye å bidra med innen teknologi, strategi, kommersialisering og internasjonalisering.

### Råd til ambisiøse

- ▶ Silvija Seres mener at både de med innvandrerbakgrunn og andre unge med ambisjoner kan gjøre mye selv – og ikke bare vente på tilbudene.
- ▶ Her er hennes råd:
- ▶ Skaff deg spesialkompetanse
- ▶ Begynn i det små i mindre organisasjoner
- ▶ Oppsøk bedrifter/organisasjoner der du ønsker å bidra
- ▶ Tør å være annerledes, gjør det til en styrke
- ▶ Bruk stemmen – delta på seminarer og i debatter
- ▶ Ta kontakt med personer du ser opp til

### Digital hverdag

–Her skjer ting utrolig raskt, alle selskapene har utfordringer i den digitale hverdagen. Der er jeg utålmodig og jobber hele tiden med å få det på agendaen i styrene, smiler Seres som har hatt en kronglete vei inn i den norske styreeliten.

Hun vokste opp som ungarsk minoritet i gamle Jugoslavia, men flyttet til Norge som 18-åring. Hun tok en mastergrad i IT ved Universitetet i Oslo. Så det ble doktorgrad i matematikk ved Oxford University, forskningsopphold verden rundt og en MBA-grad (Master of Business Administration) ved INSEAD i Frankrike.

For å få relevant jobb i Norge,

måtte hun finne sine styrker. – Etter en samtale med en hodejeger, bestemte jeg meg for å fokusere mer på det jeg var god til – nemlig IT og innovasjon.

Strategien førte henne inn i en sentral stilling i IT-selskapet Fast, som siden ble kjøpt av Microsoft. Seres fulgte med. Hun påtok seg også styreverv i organisasjoner og i småbedrifter. Etter hvert fikk hun tilbud om styreverv i større selskaper, det første var Opera Software.

### «Hvem er Svindal?»

Seres er gift med en nordmann, har tre små barn og føler seg ganske norsk.

–Jeg stortrives, men helt norsk blir jeg nok ikke. Jeg henger ikke med når de andre i styret snakker om Birkebeineren og 3. divisjonskamper i fotball. Og når de sier at nå tok Svindal gull, så spør jeg «Hvem er Svindal?». Samtidig er jeg nok litt mer personlig og åpen enn nordmenn flest, sier Seres.

På et styremøte i Aschehoug begynte hun plutselig å gråte da det ble lest opp en vakker julesang av Inger Hagerup som inneholdt noen linjer om bombefly som tok fri på julekvelden. Det ble helt stille i styreverrommet.

–Hjembyen min, Novi Sad, ble bombet for ti år siden, og plutselig kom alt tilbake.

–Vi har det ekstremt godt her i

landet, men vi må aldri ta det for gitt. Endringene kan komme veldig fort. Kriseforståelse er viktig, sier hun bestemt.

### Kvinner utfordrer

Hun mener flere kvinner i styrene har ført til mer mangfold på flere områder. –Mennene i styrene har ofte topplererfaring, kvinnene er ofte noe yngre og med dyp spesialkompetanse. Kvinnene stiller spørsmål, gammel visdom blir utfordret, sier Seres som mener det også trengs mer internasjonal kompetanse i styrene.

–Verden blir mer og mer globalisert. Det blir kamp om talentene. Fjorder og fosser lokker ikke industri og utenlandske toppfolk hit. Det vi må fokusere mer på, er de unike sidene med Norge – ikke minst ordningene som gjør det mulig å kombinere familie og karriere. Norge er best i verden på det, sier Seres.

–Jeg opplever at de norske selskapene som jobber internasjonalt, er mer bevisst på å knytte til seg flerkulturelle mennesker. Men andre har mye å lære. Det er mange grunner til å benytte seg av de mange flinke flerkulturelle talentene vi har her i landet. De har flere kulturelle referanserammer, de har opplevd utfordringer i andre land og kan derfor stille tøffe spørsmål.

[gunhild@aftenposten.no](mailto:gunhild@aftenposten.no)

Silvija Seres er en av svært få flerkulturelle bosatt i Norge som har flere tunge norske styreverv. Her er hun i styreverrommet i Statkraft, som er et av selskapene hvor hun er styremedlem. Hun mener det trengs mer internasjonal kompetanse i mange norske styrever. FOTO: JON HAUGE



TRYGG TRAFIKK

Trygg Trafikk er en landsdekkende medlemsorganisasjon for det frivillige trafikksikkerhetsarbeidet i Norge. Organisasjonen har hovedkontor i Oslo og fylkessekretariater i alle landets fylker. Trygg Trafikk har arbeidet for trafikksikkerhet siden 1956, og driver opplysningsarbeid overfor trafikanter og offentlige myndigheter. Trygg Trafikk har en nullvisjon som mål for antall skadde og døde i trafikken. Våre verdier er troverdig, engasjert og nyskapende. Organisasjonen har 43 medarbeidere og en omsetning på ca 55 millioner kroner årlig. For mer informasjon se [www.tryggtrafikk.no](http://www.tryggtrafikk.no)

## DIREKTØR

Trygg Trafikk er en aktiv pådriver for trafikksikkerhetsarbeidet i Norge, og har et særlig ansvar for trafikkopplæring og forebygging. Direktøren vil få ansvar for å utvikle og implementere strategier som sikrer at vi videreutvikler og styrker vår posisjon som en viktig aktør innen trafikksikkerhetsarbeidet.

Organisasjonen fungerer som et bindeledd mellom frivillige aktører og offentlige myndigheter. Du vil jobbe aktivt med å sette trafikksikkerhet på dagsorden, blant annet gjennom samarbeid med sentrale aktører innen politikk, media og andre bidragsytere innen trafikksikkerhetsarbeidet - nasjonalt og internasjonalt. Som organisasjonens øverste leder vil du være ansvarlig for å sikre en bærekraftig økonomi og positiv medlemsutvikling.

Interessenter kan kontakte styreleder Odd Reidar Humlegård, tlf. 23 20 80 00 eller Jens Petter Heyerdahl i ISCO Group, tlf. 22 06 87 00. Vennligst registrer søknad og CV snarest på [www.iscogroup.no](http://www.iscogroup.no).

Vi søker en samfunnsengasjert leder med gjennomslagskraft, som kan være synlig utad og samlende innad. Du har relevant erfaring fra privat eller offentlig sektor, eller fra arbeid i ideell eller politisk virksomhet. Du har god kjennskap til politiske beslutningsprosesser og samspill. Du trives i det offentlige rom, og har gode samarbeids- og kommunikasjonsevner.

Stillingen er på åremål for seks år, med mulighet for forlengelse i ytterligere seks år etter konkurranse. Vi tilbyr en sentral og spennende stilling i en solid kunnskapsorganisasjon med engasjerte medarbeidere. Du får utfordrende og meningsfulle arbeidsoppgaver, og mulighet til å påvirke utviklingen i trafikksikkerhetsarbeidet.

ISCO Group

IIC Partners  
EXECUTIVE SEARCH WORLDWIDE



## ARBEIDSLIV

**ISS mer enn halverte sykefraværet**

Servicegiganten ISS har redusert sykefraværet fra 17 til 7 prosent. IA-avtalen har vært avgjørende. – Vi har hatt en jevn nedgang i sykefraværet helt siden avtalen ble inngått i 2002, sier HR-direktør Knut Olav Nyhus Olsen i ISS.

## OPTIMISME

**– Det er en farlig strategi**

Professor Ola Grytten ved NHH reagerer på at nesten halvparten av norske bedrifter tror 2012 blir et mer lønnsomt år enn fjoråret. – Det er i overkant optimistisk. Det er en farlig strategi å tro at Norge er immun mot det som skjer ute i verden, sier Grytten.

## ORDSPILL

**Tomt for Scrabble**

Mobilspillet Wordfeud har ført til salgseksplasjon av brettspillet det er basert på. Flere lokale forhandlere er tomme, og den norske leverandøren har ingen spill på lager. – Vi har aldri solgt så mye Scrabble som vi har gjort i år. I november og desember tok det helt av! For øyeblikket har vi ingen spill i butikken, og det er tomt hos leverandøren, sier spillansvarlig Tina Kvernmo ved Norli i Sandvika til Budstikka.no. – Det er det ingen tvil om sammenhengen. Det er jo Wordfeud kundene snakker om når de er i butikken, sier hun.

**Nøkkeltall**

## OSLO BØRS

▼ - 0,19 %

## NEW YORK

▼ - 0,18 %

## EURO

▼ 7,66 kr (-0,45 %)

## DOLLAR

▲ 6,03 kr (+0,21 %)

## OLJE (BRENT)

▼ 112,37 (- 0,33 %)

Dollar/fat - 1 måned (kl 18.00)

## INDUSTRIEN

**Økt produksjon**

Norsk industriproduksjon gikk opp med 1,9 prosent i de tre månedene september – november 2011, sammenlignet med tremånedersperioden før, viser sesongjusterte tall fra Statistisk sentralbyrå. Det er klare forskjeller mellom næringene. Maskinindustri og bygging av skip og oljeplattformer har klar vekst. Dette er knyttet til de rekordhøye investeringene i oljesektoren i fjor. Produksjonen i industrien gikk opp med 0,4 prosent fra november 2010 til november 2011, ifølge SSB.



Dante Nordic, pris fra  
**27.900,-**  
Markedspris 38.735,-

# Januarsalg!

DUX sengen har høy komfort og lang levetid. Vi har skreddersydd et sengemiljø med lekkert tilbehør, for å gjøre det enkelt for deg å velge. **20% rabatt på DUX øvrige kolleksjon.**

**25% rabatt på sengetøy fra Gant Home i januar!**

DUXIANA Vika, Haakon VII gate 2, Oslo. Telefon: 22 83 22 12. Nye åpningstider: mandag–torsdag 10.00–18.00. Fredag–lørdag 10.00–16.00. WWW.DUXIANA.NO

DUX – The Bed for Life™



DUX 7007, pris fra  
**49.950,-**  
Markedspris 74.950,-

**DUXIANA®**