

Jobb

62 Ledige stillinger

● Papir: Tore Franzén tlf. 970 39 466 ● Papir: Lizzie V. Nilsen tlf. 988 89 956 ● Nett: Fredrik Bjerknes tlf. 900 57 527 ● E-post: stilling@tu.no

- Vi må snakke om teknologi med lidenskap

Silvija Seres liker teknologiske risikoprojekter. Hun vil gjerne se like mye risikovilje i norske styrommer som i Silicon Valley.

1 Hvordan fikk du din første jobb?

Jeg så tilfeldig en lapp på oppslagstavlen i gangen på Institutt for informatikk. Skrivervik Data, et av datidens mest spennende miljøer innen IT i Norge, så etter programmeringsinstruktører. Siden det har jeg skiftet karriereretning mange ganger.

2 Hva er den beste måten å skaffe seg jobb på?

Følg med i medier og i dine nettverk, finn relevante miljøer og mennesker som klarer å fange opp potensialet i de nye megatrendene. Se etter folk som kan inspirere og utfordre deg. Du må i tillegg være ærlig med deg selv og bevisst på hva som motiverer deg (e.g. penger, læring, anerkjennelse, innflytelse, teamarbeid, risikofrihet, etc.).

3 Hvilket annet yrke kunne du tenkt deg og hvorfor?

Mange. Jeg har gått fra å være en utvikler, til akademiker og forsker, til leder, investor og gründer. Og jeg vet ikke hvor jeg ender. Jeg trivdes svært godt som forsker i Oxford. Jeg befant meg i vakre omgivelser med fantastiske gode og akkurat passe eksentriske elever og dyktige kollegaer som varause med sin kunnskap og tid. Et slags Harry Potter paradisi. Senere var jeg også forsker i Silisiumdalen i California og hadde gleden av å arbeide med de som laget Alta Vista og Google.

4 Hvilket yrke kunne du absolutt ikke ha tenkt deg og hvorfor ikke?

Yrker der jeg ikke har mulighet til å lære nye ting og jobbe med mennesker jeg respekterer.

5 Hva er ditt beste minne fra yrkeskarrieren?

De mest intense årene var i Fast. Vi var et godt sammensveiset team som så en attraktiv mulighet i markedet – vår bedriftssøkemotor var best i verden. Det var en følelse av å være på et oppdrag man sjelden får i livet. Alt kom sammen: riktig teknologi, riktige markedsmuligheter og de riktige menneskene. Det var kjempegøy.

6 Hva slags jobbprosjekter har vært mest spennende og givende?

Prosjekter med stor risiko og markedspotensial som bygget på spennende teknologi. Teknologer har en tendens til å tro at banebrytende teknologi selger seg selv, men det er lang vei fra å ha det beste produktet til å kunne selge det effektivt. Jeg har respekt for at det er to ulike verdener som møtes i forretning og teknologi, og jeg elsker rollen som brobygger mellom dem.

7 Hva slags student var du?

Nysgjerrig og engasjert i mye annet enn fag. Jeg var svært heldig med en rekke professorer og mentorer som har gitt meg livslang motivasjon for deres fag, og som også har blitt viktige ledestjerner for meg i ettertid. Min far er en av dem.

8 Hva vil gjøre norsk arbeidsliv bedre?

Det er mye bra. Vi har en enestående balanse mellom jobb og familie. Jeg kunne tenke meg mer vilje til å ta i bruk relevant mangfold – ledere som har studert og jobbet i utlandet, internasjonale og lokale talenter med annerledes eller ukonvensjonell bakgrunn. Vi trenger mer risikovilje på investorsiden og i styrommene. Risiko skal ikke unngås, men håndteres målbevisst. Vi må snakke opp teknologi med lidenskap og visjon, særlig der vi har den beste teknologien. Der må vi vise enda mer vilje. ta tak i de største utfordringene i verden og gripe de beste kundene. ●

SILVIJA SERES

- **Alder:** 41 år.
- **Utdanning:** Mastergrad i informatikk fra Universitetet i Oslo, doktorgrad i matematikk fra Oxford University og MBA fra Insead.
- **Stilling:** Gründer og styreproff, med styreverv i bl.a. Statkraft, Norsk Tipping, Aschehoug og Norman.

MARIA AMELIE maria.amelie@tu.no